

УТВЕРЖДАЮ
Ректор АО «ЮКМА»
Сейтжанова Ж.С.

2026 г.



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ

СТ 24-2026

Дата	Копия	Издание
		третье

г. Шымкент

ONTÜSTİK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 2 стр. из 20

1. Разработан и внесён комплаенс-офицером АО «ЮКМА»

2. Утвержден решением Совета по качеству АО «ЮКМА»

от 31.08 2026 г., протокол № 1

Периодичность проверки – 3 года

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 3 стр.из 20

СОДЕРЖАНИЕ

1. Нормативные ссылки	4
2. Термины, определения, обозначения и сокращения	4
3. Общие положения	6
4. Сфера действия Стандарта	7
5. Основной принцип учебного процесса	7
6. Участники учебного процесса и их антикоррупционные обязанности.	8
7. Антикоррупционные обязательства ППС	9
8. Антикоррупционные обязательства обучающегося	9
9. Академическая честность как антикоррупционный механизм	9
10. Академическая честность ППС	10
11. Прозрачность оценивания	10
12. Конфликт интересов при оценивании	11
13. Подарки и незаконное вознаграждение	11
14. Алгоритм действий обучающегося при вымогательстве	11
15. Запрет посредничества	11
16. Коррупционные риски при экзаменах и нарушения академической честности	12
17. Меры воздействия на обучающегося	13
18. ОСКЭ и практические навыки	13
19. Ответственность ППС и работников	13
20. Кафедры, деканат, офис регистратора / подразделения учёта	14
21. Апелляция	15
22. Защита заявителей	15
23. Каналы сообщения	15
24. Коллективная ответственность за коррупционные схемы	16
25. Антикоррупционные требования в кадровой политике	16
26. Принцип равенства	17
27. Использование искусственного интеллекта	17
28. Заключительные положения	18

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 4 стр.из 20

1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящий Стандарт разработан с учётом требований нормативных правовых актов Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Южно-Казахстанской медицинской академии (далее-Академия):

- Конституция Республики Казахстан;
- Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании»;
- Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции»;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК — в части трудовых отношений, дисциплинарной ответственности, приёма на работу, перевода, увольнения и иных вопросов кадровой политики;
- приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 174 «Об утверждении Антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования». Данный документ непосредственно является основой для разработки настоящего внутреннего Стандарта;
- приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования», зарегистрированный в Министерстве юстиции Республики Казахстан за № 28916, с последующими изменениями и дополнениями;
- иные нормативные правовые акты Республики Казахстан, регулирующие вопросы высшего и послевузовского образования, академической честности, оценки учебных достижений, трудовых отношений и противодействия коррупции;
- локальные нормативные документы Южно-Казахстанской медицинской академии, регулирующие образовательный процесс, академическую честность, внутренний трудовой распорядок, оценивание, апелляционные процедуры, кадровую политику и деятельность комплаенс-службы.

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

2.1 В настоящем Стандарте используются следующие основные термины и определения:

Академическая честность — совокупность принципов и правил поведения участников образовательного процесса, направленных на обеспечение добросовестности, объективности и достоверности результатов обучения.

QNTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 5 стр.из 20

Академическое нарушение — действие или бездействие обучающегося либо работника Академии, нарушающее установленные правила образовательного процесса, академической честности или объективного оценивания.

Антикоррупционная деятельность — деятельность Академии по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений и коррупционных рисков.

Антикоррупционный стандарт — настоящий Внутренний антикоррупционный стандарт Южно-Казахстанской медицинской академии.

Коррупционный риск — возможность возникновения условий и обстоятельств, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Коррупционное проявление — действие или бездействие, имеющее признаки коррупционного правонарушения либо создающее условия для коррупции.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей.

Личная заинтересованность — возможность получения работником или связанными с ним лицами материальной либо иной выгоды в результате принятия или непринятия определённого решения.

Обучающийся — лицо, обучающееся в Академии по образовательной программе, включая студентов, интернов, резидентов, магистрантов и докторантов.

Профессорско-преподавательский состав (ППС) — лица, осуществляющие педагогическую и/или научно-педагогическую деятельность в Академии.

Оценивание — процесс определения уровня знаний, навыков и компетенций обучающегося в соответствии с установленными критериями.

Образовательный процесс — процесс обучения и воспитания, направленный на освоение обучающимися образовательных программ и формирование соответствующих компетенций.

Неправомерная выгода — деньги, подарки, услуги, имущественные или иные преимущества, предоставляемые или получаемые в целях влияния на принятие решения либо получения необоснованного преимущества.

Подарок — имущество, услуга или иная выгода, предоставляемая безвозмездно либо на условиях, отличающихся от обычных условий, в случаях, когда её получение может быть связано с исполнением должностных или учебных обязанностей.

Апелляция — установленная Академией процедура пересмотра результата оценивания или иного решения в образовательном процессе.

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 6 стр.из 20

Комплаенс-офицер — ответственное лицо Академии, осуществляющее функции по предупреждению и выявлению коррупционных рисков, консультированию и мониторингу соблюдения антикоррупционных требований.

Коррупционное сообщение — информация о предполагаемом или установленном факте коррупции, коррупционном риске либо нарушении антикоррупционных требований.

Академия — Южно-Казахстанская медицинская академия.

ОСКЭ — объективный структурированный клинический экзамен.

ППС — профессорско-преподавательский состав.

Стандарт — Внутренний антикоррупционный стандарт Южно-Казахстанской медицинской академии.

Приказ № 174 — приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 174 «Об утверждении Антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования».

2.2 Термины, не определённые настоящим Стандартом, применяются в значениях, установленных законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Академии.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1 Настоящий внутренний антикоррупционный стандарт Академии (далее - Стандарт) устанавливает обязательные правила поведения, процедуры предупреждения, недопущения, выявления и пресечения коррупционных проявлений в образовательном процессе и иных связанных с ним процессах Академии.

3.2 Настоящий Стандарт разработан и применяется в целях формирования академической честности среди работников, ППС и обучающихся Академии.

3.3 Стандарт направлен на обеспечение:

- объективности оценивания;
- равенства обучающихся и сотрудников, ППС;
- академической честности;
- прозрачности образовательных процедур;
- недопущения взяточничества и незаконного вознаграждения;
- предотвращения конфликта интересов;
- исключения неформального влияния на результаты обучения;
- защиты лиц, добросовестно сообщающих о нарушениях;
- персональной ответственности участников образовательного процесса.

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 7 стр.из 20

3.4 Стандарт разработан с учётом **Антикоррупционного стандарта по обеспечению открытости и прозрачности в организациях высшего и (или) послевузовского образования**, утверждённого приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 174 (далее — **приказ № 174**).

3.5 Стандарт применяется совместно с законодательством Республики Казахстан, Уставом Академии, Академической политикой, Кодексом академической честности, Правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и иными внутренними актами Академии.

4. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СТАНДАРТА

4.1 Стандарт обязателен для:

- ректора и проректоров;
- деканов и заместителей деканов;
- заведующих кафедрами;
- руководителей образовательных программ;
- профессорско-преподавательского состава;
- сотрудников подразделений, участвующих в организации учебного процесса;
- членов экзаменационных, аттестационных, апелляционных и иных комиссий;
- сотрудников подразделений обеспечения качества образования;
- работников, имеющих доступ к учебным и оценочным данным;
- работников клинических кафедр и клинических баз в части образовательного процесса;
- обучающихся;
- магистрантов, докторантов, резидентов, интернов и иных лиц, проходящих обучение;
- иных лиц, участвующих в образовательном и других процессах Академии.

5. ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

5.1 Любая попытка получить преимущество в учебном процессе посредством денег, подарков, услуг, личных связей, давления, угроз, посредничества или иных неправомерных способов рассматривается как коррупционный риск и подлежит реагированию.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	
 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Комплаенс-офицер	СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт	Изд № 3 8 стр.из 20

5.2 Недопустимы любые договорённости:

- за деньги поставить оценку;
- за подарок закрыть дисциплину;
- изменить результат экзамена;
- получить незаконный допуск;
- изменить посещаемость;
- решить вопрос через руководство;
- получить иное необоснованное преимущество.

6. УЧАСТНИКИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА И ИХ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

6.1. Обучающийся обязан:

- самостоятельно выполнять учебные задания;
- предоставлять достоверную информацию;
- не использовать запрещённые материалы;
- не передавать другим лицам свои ответы, работы и учётные данные;
- не приобретать готовые учебные работы;
- не предлагать преподавателю деньги, подарки, услуги либо иные выгоды;
- не просить других лиц воздействовать на преподавателя;
- не оказывать давление на преподавателя или членов комиссии;
- сообщать о ставших ему известными фактах коррупции;
- соблюдать академическую честность.

6.2. ППС обязан:

- объективно оценивать знания и навыки;
- применять заранее установленные критерии;
- не требовать и не принимать незаконное вознаграждение;
- не создавать искусственные препятствия обучающимся;
- не использовать оценку как инструмент давления;
- не изменять результаты без установленного основания;
- не допускать дискриминации;
- раскрывать конфликт интересов;
- соблюдать конфиденциальность экзаменационных материалов;
- информировать обучающихся о критериях оценивания;
- сообщать о попытках коррупционного воздействия.

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 9 стр.из 20

7. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ППС

7.1 При приёме на работу ППС знакомится с настоящим Стандартом, Кодексом академической честности, Академической политикой, внутренними нормативными документами Академии.

7.2 ППС принимает обязательство:

«Обязуюсь осуществлять профессиональную деятельность добросовестно, объективно и беспристрастно; не требовать и не принимать денежные средства, подарки, услуги либо иные выгоды за изменение результатов обучения; не оказывать незаконного предпочтения отдельным обучающимся; соблюдать академическую честность и незамедлительно сообщать о попытках коррупционного воздействия».

8. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

8.1 Каждый обучающийся при зачислении знакомится с настоящим Стандартом и Кодексом академической честности, внутренними нормативными документами регламентирующие учебный процесс Академии.

8.2 Обучающийся принимает обязательство:

«Обязуюсь соблюдать академическую честность, самостоятельно выполнять учебные работы, не использовать коррупционные способы получения оценок и иных преимуществ, не предлагать и не передавать преподавателям и другим работникам Академии деньги, подарки, услуги либо иные выгоды, а также сообщать о известных мне фактах коррупции и академической недобросовестности».

8.3 Факт ознакомления фиксируется в электронной системе через официальный интернет-ресурс Академии либо на бумажном варианте.

9. АКАДЕМИЧЕСКАЯ ЧЕСТНОСТЬ КАК АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ

9.1 Академическая честность является одним из основных механизмов предупреждения коррупции в образовательном процессе.

9.2 В Академии запрещаются:

- плагиат;
- списывание;
- использование шпаргалок;
- использование неразрешённых электронных устройств;
- покупка или продажа учебных работ;
- подмена обучающегося другим лицом;
- передача логина и пароля;
- фальсификация результатов;

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 10 стр.из 20

- фабрикация данных;
- фальсификация медицинских и клинических учебных данных;
- неправомерное использование материалов экзамена;
- вмешательство в электронную систему оценивания;
- сговор при выполнении индивидуальных заданий;
- представление чужой работы как собственной;
- иные нарушения принципов академической честности.

10. АКАДЕМИЧЕСКАЯ ЧЕСТНОСТЬ ППС

10.1 Преподаватель обязан:

- не предоставлять заранее ответы на экзаменационные задания;
- не изменять критерии оценивания без установленного основания;
- не принимать работы, выполненные другим лицом;
- не помогать обучающемуся обходить систему контроля;
- не скрывать установленный факт нарушения академической честности;
- не использовать служебное положение для изменения результатов обучения.
- не допускать иные нарушения принципов академической честности.

10.2 Преподаватель не вправе требовать от обучающегося приобретения учебных материалов, услуг, консультаций или иных благ у самого преподавателя либо связанных с ним лиц в качестве условия получения положительной оценки.

11. ПРОЗРАЧНОСТЬ ОЦЕНИВАНИЯ

11.1 До начала учебной дисциплины обучающемуся должны быть доступны:

- syllabus;
- цели обучения;
- результаты обучения;
- критерии оценивания;
- виды контроля;
- порядок проведения экзаменов;
- порядок выставления итоговой оценки;
- порядок апелляции;
- последствия нарушения академической честности.

11.2 Изменение существенных условий оценивания после начала учебного периода допускается только в установленном порядке с обязательным информированием обучающихся.

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 11 стр.из 20

12. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПРИ ОЦЕНИВАНИИ

12.1 Преподаватель не должен участвовать в оценивании обучающегося, если имеются обстоятельства, способные повлиять на его объективность.

12.2 При возникновении конфликта интересов применяется алгоритм:
обнаружить → сообщить → не участвовать в оценивании → получить замену → продолжить процедуру.

13. ПОДАРКИ И НЕЗАКОННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

13.1 ППС и работникам Академии запрещается принимать от обучающихся и их представителей деньги, подарки, услуги или иные выгоды, связанные с исполнением служебных обязанностей либо направленные на получение преимущества.

13.2 Алгоритм действий ППС при предложении взятки:
предложение денег/подарка → отказ от принятия → фиксация обстоятельств → сообщение руководителю и/или комплаенс-офицеру → регистрация сообщения → оценка ситуации → принятие мер в соответствии с законодательством.

14. АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ПРИ ВЫМОГАТЕЛЬСТВЕ

Если преподаватель требует деньги, подарок или услугу за оценку, обучающийся:

- не обязан соглашаться;
- не обязан передавать вознаграждение;
- при возможности фиксирует обстоятельства;
- обращается к комплаенс-офицеру Академии;
- при необходимости участвует в рассмотрении обстоятельств;
- имеет право на защиту от преследования.

15. ЗАПРЕТ ПОСРЕДНИЧЕСТВА

15.1 Запрещается использовать третьих лиц для передачи неправомерного вознаграждения.

15.2 Староста, студенческий активист, другой преподаватель, сотрудник Академии, родственник или знакомый не вправе выступать посредником для решения вопросов:

- получения оценок;
- передачи денег;

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 12 стр.из 20

- договорённостей об экзамене;
- изменения результатов;
- незаконного решения академических вопросов;
- иные решения противоречащие антикоррупционным принципам.

15.3 Староста осуществляет официальную коммуникацию между группой и преподавателем и не является посредником по вопросам получения оценок, передачи денег, подарков или иных выгод.

15.4 Староста не вправе собирать деньги или подарки для преподавателя и/или сотрудников.

16. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ ПРИ ЭКЗАМЕНАХ И НАРУШЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ

16.1 К повышенным коррупционным рискам и нарушениям академической честности относятся:

- заранее известные экзаменационные задания;
- помощь отдельным обучающимся;
- изменение результатов;
- необоснованные пересдачи;
- допуск без установленных оснований;
- давление на членов комиссии;
- передача экзаменационных материалов;
- использование технических средств для списывания;
- изменение электронных записей;
- покупка экзамена;
- передача или получение денег за оценку;
- организация коррупционной схемы;
- подмена обучающегося на экзамене;
- фальсификация результата;
- незаконное изменение электронной оценки;
- продажа экзаменационных ответов;
- повторное существенное нарушение;
- давление или угроза преподавателю;
- фальсификация результатов клинической подготовки;
- фальсификация результатов практических навыков;
- подделка документов, подтверждающих выполнение учебных требований.

- иные противодействия принципам настоящего Стандарта.

16.2 Решение о нарушении академической честности принимается с учётом имеющихся доказательств, объяснений сторон и обстоятельств нарушения.

QNTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 13 стр.из 20

16.3 Лицо, имеющее конфликт интересов, не должно единолично принимать окончательное решение по вопросу, в котором оно лично заинтересовано.

17. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОБУЧАЮЩЕГОСЯ

17.1 В зависимости от характера и тяжести нарушения к обучающемуся применяются меры, предусмотренные законодательством и внутренними документами Академии.

17.2 К таким мерам могут относиться:

- дисциплинарное взыскание (предупреждение, выговор, строгий выговор);
- аннулирование результата работы/контроля;
- повторная процедура в установленных случаях;
- отчисление;
- иные меры в рамках законодательства Республики Казахстан;

17.3 Отчисление не применяется автоматически без соблюдения установленной процедуры рассмотрения нарушения и оформления решения.

18. ОСКЭ И ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ

18.1 Для снижения коррупционных рисков при ОСКЭ обеспечиваются:

- обязательная аудио-видео фиксация при проведении ОСКЭ;
- стандартизированные станции;
- утверждённые критерии;
- единые чек-листы;
- идентификация обучающегося;
- независимость экзаменаторов;
- отсутствие конфликта интересов;
- документирование результатов;
- процедура апелляции;
- сохранность экзаменационных материалов.

19. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ППС И РАБОТНИКОВ

19.1 За нарушение настоящего Стандарта работник может быть привлечён к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними актами Академии.

19.2 Возможные меры ответственности применяются в установленном законодательством порядке.

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 14 стр.из 20

19.3 Расторжение трудового договора допускается только при наличии соответствующего законного основания и с соблюдением установленной процедуры.

19.4 Настоящий Стандарт не устанавливает самостоятельное основание для увольнения, не предусмотренное законодательством.

19.5 Алгоритм привлечения работника к ответственности:

сообщение о нарушении → регистрация → первичная проверка → фиксация обстоятельств → запрос письменного объяснения → рассмотрение доказательств → правовая оценка → определение меры ответственности → оформление решения → ознакомление работника → возможность обжалования.

20. КАФЕДРЫ, ДЕКАНАТ, ОФИС РЕГИСТРАТОРА / ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УЧЁТА

20.1 Заведующий кафедрой и декан обязаны:

- обеспечивать единые правила для обучающихся;
- контролировать объективность учебного процесса;
- не вмешиваться незаконно в оценки преподавателей;
- реагировать на сообщения о коррупции и сообщать руководству, комплаенс-службе;
- обеспечивать замену преподавателя при конфликте интересов;
- не допускать давления на заявителей;
- информировать руководство о существенных коррупционных рисках;
- обеспечить прозрачность учебного процесса с соблюдением норм академической честности и противодействия коррупции.

20.2 Никто не вправе требовать от ППС изменить объективную оценку обучающегося без установленного основания.

20.3 Не допускаются решения по учебным вопросам без установленной процедуры и документированного основания.

20.4 Работники, офис регистратора имеющие доступ к оценкам, обязаны:

- обеспечивать достоверность данных;
- не изменять сведения без установленного основания;
- фиксировать изменения;
- обеспечивать разграничение доступа;
- не передавать пароли;
- не предоставлять информацию лицам без соответствующих полномочий;
- иные действия, противоречащие принципам противодействия коррупции и академической честности.

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 15 стр.из 20

– Любое изменение оценки должно иметь:

основание → ответственного → дату → подтверждающий документ → цифровой след.

20.5 При переводе и/или восстановлении в Академию учитываются установленные факты участия обучающегося в нарушениях антикоррупционных требований и принципов академической честности. При наличии подтверждённых фактов таких нарушений Академия вправе отказать в переводе и/или восстановлении в соответствии с законодательством Республики Казахстан и/или внутренними нормативными документами Академии.

21. АПЕЛЛЯЦИЯ

21.1 Обучающийся имеет право обжаловать результат оценки в порядке, установленном Академией.

21.2 Апелляция рассматривается коллегиально, объективно, независимо и без конфликта интересов.

21.3 Преподаватель, чьи действия являются предметом апелляции, не должен единолично принимать окончательное решение по собственной жалобе.

22. ЗАЩИТА ЗАЯВИТЕЛЕЙ

22.1 Академия обеспечивает защиту и при необходимости сохраняет анонимность лиц, добросовестно сообщивших о коррупции или нарушении академической честности.

22.2 К заявителю не допускаются:

- угрозы;
- давление;
- преследование;
- необоснованное снижение оценки;
- необоснованное изменение учебной и рабочей нагрузки;
- дискриминация;
- иные ответные меры за добросовестное сообщение.

23. КАНАЛЫ СООБЩЕНИЯ

23.1 В Академии устанавливаются официальные каналы сообщения:

- электронная форма обращения;
- официальный электронный адрес: **anticorruption@skma.kz**;
- телефон доверия: **8(7252) 39-42-83**;

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	
 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Комплаенс-офицер	СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт	Изд № 3 16 стр.из 20

- личное обращение к комплаенс-офицеру;
- письменное обращение руководству и/или комплаенс-офицеру;
- физический «Ящик доверия»;
- иные каналы.

23.2 Информация о каналах сообщения размещается на официальном интернет-ресурсе Академии и в доступных для обучающихся местах.

24. КОЛЛЕКТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ СХЕМЫ

24.1 При участии нескольких лиц в коррупционной схеме устанавливается роль каждого участника и индивидуально оценивается его ответственность.

24.2 Организатор, посредник и непосредственный участник не должны автоматически получать одинаковую меру воздействия.

24.3 При повторном нарушении академической честности учитываются ранее установленные нарушения и применённые меры в соответствии с законодательством и внутренними документами Академии.

25. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

25.1 Кадровая политика Академии основывается на принципах законности, профессионализма, объективности, равенства возможностей, прозрачности и недопущения конфликта интересов.

25.2 При приёме на работу, назначении, переводе, повышении, формировании кадрового резерва, распределении учебной нагрузки и премировании запрещается предоставление необоснованных преимуществ, получение денег, подарков, услуг или иных выгод.

25.3 Кадровые решения принимаются на основании профессиональных качеств, квалификации, результатов работы и установленных критериев, а не родственных, личных или иных неслужебных связей.

25.4 Лицо, имеющее конфликт интересов при принятии кадрового решения, обязано сообщить о нём и не участвовать в принятии соответствующего решения.

25.5 ППС и работники Академии обязуются не использовать служебное положение в личных интересах, соблюдать антикоррупционные требования и сообщать о коррупционных проявлениях руководству и/или комплаенс-службе.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	
 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Комплаенс-офицер	СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт	Изд № 3 17 стр.из 20

25.6 За нарушение антикоррупционных требований применяются меры ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними актами Академии, включая дисциплинарные меры и расторжение трудового договора при наличии предусмотренных законом оснований.

26. ПРИНЦИП РАВЕНСТВА

26.1 В учебном процессе Академии не допускается предоставление индивидуальных исключений на основании:

- личной просьбы;
- знакомства;
- родства;
- статуса;
- должности;
- неформальной договорённости;
- устного распоряжения, не оформленного в установленном порядке.

Любое исключение должно иметь:

законное основание → компетентный орган → документированное решение.

26.2 В учебном процессе все обучающиеся должны находиться в равных условиях при:

- текущем контроле;
- промежуточной аттестации;
- итоговой аттестации;
- ОСКЭ;
- оценке практических навыков;
- прохождении практики;
- рассмотрении академических задолженностей;
- апелляции.

26.3 Особые условия предоставляются только при наличии предусмотренного законодательством или внутренними документами Академии основания.

27. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЕКТА

27.1 Академия допускает использование технологий искусственного интеллекта (ИИ) в образовательной, научной и административной деятельности при соблюдении законодательства Республики Казахстан, принципов академической честности, добросовестности, прозрачности и антикоррупционных требований.

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 18 стр.из 20

27.2 Использование ИИ не должно создавать коррупционные риски, в том числе возможность получения необоснованных преимуществ, манипулирования результатами, сокрытия конфликта интересов, необъективного принятия решений, фальсификации документов или иной информации, а также обхода установленных процедур.

27.3 Работники и обучающиеся Академии обязаны критически оценивать результаты, полученные с помощью ИИ, проверять их достоверность и несут ответственность за содержание и последствия их использования.

27.4 При выполнении учебных и научных работ ИИ может применяться только в пределах, разрешенных соответствующими правилами Академии. Представление результатов, полностью или частично созданных ИИ, в качестве самостоятельной работы без указания факта его использования является нарушением принципов академической честности.

27.5 Не допускаются с помощью ИИ плагиат, фабрикация и фальсификация данных, результатов исследований, источников и ссылок, а также использование ИИ для обхода требований контроля знаний и иных академических процедур.

27.6 При принятии решений с использованием ИИ должны обеспечиваться объективность, прозрачность и человеческий контроль, учитывая принципы академической честности и антикоррупционной политики. Ответственность за принятое решение, даже если при его подготовке использовался ИИ, несет уполномоченное лицо.

27.7 Использование ИИ в Академии должно способствовать повышению качества образования, науки и управления и одновременно обеспечивать предупреждение коррупционных проявлений, защиту академической честности и сохранение доверия к результатам деятельности Академии.

28. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

28.1 Настоящий Стандарт является обязательным к применению внутренним документом Академии.

28.2 Все внутренние нормативные документы, регулирующие образовательный процесс, должны соответствовать принципам настоящего Стандарта.

28.3 В случае выявления противоречия между настоящим Стандартом и законодательством Республики Казахстан применяются нормы законодательства Республики Казахстан.

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ	
 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Комплаенс-офицер	СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт	Изд № 3 19 стр.из 20

28.4 Положения настоящего Стандарта подлежат актуализации в случае изменения законодательства Республики Казахстан или выявления новых коррупционных рисков.

28.5 Настоящий Стандарт разработан на казахском, русском и английском языках, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

28.6 Настоящий Стандарт доводится до сведения профессорско-преподавательского состава, работников и обучающихся.

28.7 Текст Стандарта размещается на официальном интернет-ресурсе Академии в части, не содержащей информации ограниченного доступа.

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс-офицер		СТ 24-2026
Антикоррупционный стандарт		Изд № 3 20 стр. из 20

Разработал:

Должность	Ф.И.О	Дата	Подпись
Комплаенс-офицер	Пернебаев Н.А.	31.08.2026	

Проверил:

Должность	Ф.И.О	Дата	Подпись
Заведующий отделом обеспечения качества и мониторинга	Ержанов Н.А.	31.08.2026	
Руководитель управления административного и правового обеспечения	Кабиштаев О.А.	31.08.2026	

Согласовано:

Должность	Ф.И.О	Дата	Подпись
Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам	Сәлім Е.Қ.	31.08.2026	
Проректор по научной работе и стратегическому развитию	Аукенов Н.Е.	31.08.2026	
Проректор по академической работе	Анартаева М.У.	31.08.2026	
Проректор по клинической работе	Нұрмашев Б.Қ.	31.08.2026	